

КОГДА ВЫБИРАЕШЬ СЕБЯ:  
ИСТОРИЯ УЧАСТНИЦЫ ПРОЕКТА  
SUPERWOMAN

СТР. 2

НА ОДНОЙ ВОЛНЕ ДВИЖЕНИЯ:  
СОТРУДНИКИ КОМБИНАТА ПРИНЯЛИ  
УЧАСТИЕ В «ДНЕ 1000 ВЕЛОСИПЕДИСТОВ»

СТР. 3

НИТЬ ТРАДИЦИЙ ДЛИНОЙ В 145 ЛЕТ

В этом году фабрика «Авангард», входящая в ГК «КРО», отметила 145-летие со дня основания.

СТР. 4

## 55 ЛЕТ УЧАЛИНСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ

Сшито временем

ОТ ПЕРВЫХ ВАТНИКОВ ДО СОВРЕМЕННОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ ДЛЯ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ СТРАНЫ – ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРОЕ СОХРАНИЛО ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО – ЛЮДЕЙ

В ноябре 2026 года Учалинская швейная фабрика отмечает 55-летний юбилей. За этой датой стоят тысячи рабочих смен, миллионы изготовленных изделий, десятки трудовых династий и судьбы людей, для которых фабрика стала не просто местом работы, а частью жизни. За полвека предприятие прошло путь от небольшого производства в молодом шахтерском городе до одного из признанных производителей современной спецодежды в России. И в основе этой истории всегда были люди – те, кто создавал фабрику, спасал ее в трудные годы и продолжает развивать сегодня.



■ Х. И. Абдрахмаов



Арсланова З.М. ошивочный цех №2

### Начало большого пути

История Учалинской швейной фабрики началась в ноябре 1971 года. Молодой город Учалы стремительно развивался благодаря освоению богатейшего месторождения медно-цинковых руд. Вместе с промышленностью росло население, и вскоре возникла необходимость создать рабочие места для женщин – супруг горняков, водителей карьерных самосвалов и строителей.

Так в Учалах появилась швейная фабрика, вошедшая в состав Уфимского производственного швейного объединения «Мир». Она стала самым молодым предприятием в большой семье швейных производств республики.

Условия, в которых начиналось производство, сложно назвать идеальными. Цеха разместились в здании, которое первоначально предназначалось для хранения жидкого хлора. Помещения приходилось приспособлять под нужды легкой промышленности буквально в процессе работы.



Но молодой коллектив не искал легких путей. Под руководством первого директора Хасана Абдрахманова предприятие быстро осваивало новые виды продукции. Здесь шили спортивные брюки, шорты, детские пальто, юбки и белье. Позже фабрика стала одним из крупных производителей знаменитых ватных курток – рабочей одежды, без которой невозможно представить масштабные стройки советской эпохи.

Ежедневно коллектив выпускал тысячи изделий, выполняя государственные заказы и постоянно наращивая производственные мощности.

Особой страницей истории стало выполнение заказов для силовых ведомств страны. В 1980 году фабрике доверили пошив военных курток для Министерства обороны СССР. Здесь же были изготовлены экспериментальные экземпляры милицейской формы нового образца, разработанной командой знаменитого модельера Вячеслава Зайцева.

«Когда смотришь архивные фотографии первых лет работы фабрики, понимаешь, какой огромный труд стоял за каждым успехом. Люди работали в непростых условиях, но именно они заложили фундамент предприятия, которым мы сегодня гордимся. Их опыт, ответственность и преданность делу остаются для нас примером», – Файруза Гайданиевна Степаненко, директор УШФ.

### Испытание на прочность

Самые тяжелые испытания ожидали предприятие в 1990-е годы. Как и тысячи предприятий по всей стране, фабрика столкнулась с разрушением привычных экономических связей, сокращением объемов производства и нехваткой заказов. Зарботную плату нередко выдавали товарами. Работники получали обувь, школьную форму, мужские костюмы, зимние пальто, муку, сахар, масло и другие продукты. Однако даже в эти непростые времена коллектив не покинул предприятие.

Люди продолжали работать, сохраняя главное – профессионализм, верность своему делу и надежду на лучшее будущее. Именно тогда проявился настоящий характер фабрики. Она выстояла благодаря людям, которые не стали искать легких решений и сохранили производство для будущих поколений.



■ Ф. Г. Степаненко

### Когда за дело взялась Файруза Степаненко

В августе 2001 года руководство фабрики приняла Файруза Гайданиевна Степаненко. На тот момент ситуация выглядела критической. Предприятие имело многомиллионные долги по налогам, штрафам и пеням, шестимесячную задолженность по заработной плате и крайне неопределенные перспективы.

Читайте на стр. 2



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!



Примите самые теплые и искренние поздравления с Днем работников легкой промышленности!

Для Группы компаний «КРО» этот праздник – не просто календарная дата. Это повод с особым уважением и благодарностью обратиться к каждому из вас, к людям, чей ежедневный труд составляет основу стабильности и развития всей нашей большой производственной семьи.

В состав нашего холдинга входят 9 предприятий, и каждое из них выполняет важнейшую миссию. Одни создают ткани, формируя основу будущей продукции. Другие занимаются пошивом спецодежды, в которой ежедневно работают представители самых разных профессий. Третьи производят рабочую обувь и средства индивидуальной защиты, от качества которых напрямую зависит безопасность и здоровье людей. И вместе все вы формируете единый, слаженный производственный организм.

За каждым готовым изделием стоит огромная цепочка труда – технологи, конструкторы, швеи, мастера, инженеры, логисты, специалисты контроля качества, управленческие команды. Каждый из вас вносит свой вклад в общий результат, и именно из этих ежедневных усилий складывается сила и устойчивость всей компании.

Я хотел бы отдельно подчеркнуть: легкая промышленность – это отрасль, в которой особенно ярко проявляется ценность человеческого труда. Здесь нет случайных деталей. Здесь важна точность, аккуратность, дисциплина и уважение к делу. И именно благодаря этим качествам вы создаете продукцию, которой можно гордиться.

Сегодня мы уверенно движемся вперед, внедряем современные технологии, совершенствуем производственные процессы, расширяем ассортимент и повышаем стандарты качества. Но при всех изменениях неизменным остается главное – это люди, их профессионализм, ответственность и преданность своему делу.

Выражаю глубокую признательность каждому сотруднику. Спасибо вам за труд, за выдержку, за мастерство и за ту надежность, на которой держится наша общая работа.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и новых профессиональных достижений. Пусть в ваших коллективах сохраняются взаимопонимание и уважение, пусть работа приносит удовлетворение и заслуженную гордость за результат, а каждый новый день открывает возможности для роста и развития.

С уважением,  
Председатель  
Совета директоров ГК «КРО»  
М. А. Цукерман

## Шито временем



Сама Файруза Гайданиевна вспоминает, что согласилась возглавить фабрику временно – всего на несколько месяцев, пока не найдут другого руководителя. Однако судьба распорядилась иначе. Вместо поиска оправданий она начала искать возможности.

Приходилось ездить в Москву, встречаться с заказчиками, убеждать, доказывать, отстаивать интересы предприятия. За каждым таким решением стояли не только производственные показатели, но и судьбы сотен людей.

Однажды на вопрос о том, что необходимо фабрике для выхода из кризиса, она ответила коротко:

– Десять тысяч костюмов.

Именно с этого заказа началось возрождение предприятия.

Настоящим поворотным моментом стало вхождение фабрики в 2004 году в состав Комбината рабочей одежды под руководством Михаила Абрамовича Цукермана. Для предприятия началась новая эпоха.

Появились инвестиции, стартовала масштабная модернизация, обновилось оборудование, расширился ассортимент продукции. Заказчиками стали крупнейшие компании нефтегазовой отрасли, железнодорожного комплекса и строительной сферы. Фактически фабрика получила второе рождение.

По словам Файрузы Степаненко, самым сложным было не отсутствие денег. Самым сложным было сохранить уверенность людей в завтрашнем дне. Ведь за каждым решением стоят судьбы работников и их семей. Поэтому искали возможности, работали и двигались

вперед даже тогда, когда казалось, что выхода нет.

### Фабрика, которая смотрит вперед

Сегодня Учалинская швейная фабрика является одним из ведущих предприятий отрасли. За последние два десятилетия здесь проведена масштабная модернизация производства. В 2014 году введен в эксплуатацию новый производственный корпус, где разместились раскройно-подготовительный и дополнительный пошивочный цеха.

Современное оборудование позволяет выполнять сложнейшие технологические операции и выпускать продукцию, соответствующую самым высоким требованиям качества и безопасности.

Одежду учалинского производства носят строители нефтегазовых магистралей, железнодорожники, сотрудники крупнейших промышленных предприятий России, специалисты, работающие в условиях Крайнего Севера и Арктики.

Подтверждением качества стали испытания на Эльбурсе в 2024 году.

Профессиональные альпинисты проверили спецодежду учалинского производства на высоте 5642 метра. В условиях сильного ветра, мороза и ограниченной видимости изделия успешно выдержали все испытания, подтвердив свою надежность и функциональность.

«Мы понимаем, что нашу одежду носят люди, работающие в самых сложных климатических условиях. Поэтому качество для нас – не просто производственный показатель. Это ответственность за безопасность человека. Именно поэтому каждая деталь имеет значение», – Ф.Г. Степаненко.

### Из поколения в поколение. Главное богатство фабрики – люди

Особая гордость предприятия – трудовые династии, благодаря которым сохраняются традиции, передаются опыт и любовь к профессии.

Сагадатовы, Мухины, Султановы, Селиверстовы, Бакиевы, Зайнагабдиновы, Ягафаровы, Махияновы, Сафины, Кагармановы, Янзаковы, Фанины, Соколовы, Бапанины, Шагалины, Мухаметшины, Шариповы, Тагировы.

За каждой фамилией стоит своя история. Ольга Петровна Соколова посвятила фабрике более тридцати лет жизни. Сегодня ее дело продолжают дочери Светлана Каргаполова и Надежда Хайруллина.



*Пятьдесят пять лет для предприятия – это серьезный возраст. Но я уверена, что самые интересные страницы нашей истории еще впереди. У нас сильный коллектив, современное производство и огромное желание развиваться дальше. А значит, впереди новые проекты, новые достижения и новые поводы для гордости» – Файруза Гайданиевна Степаненко, директор Учалинской швейной фабрики.*

Семья Мухиных также стала частью большой фабричной истории. Любовь к профессии здесь передается из поколения в поколение.



Настоящим символом преемственности остается династия Зайнагабдиновых. Главный инженер предприятия Альмира Фаритовна пришла на фабрику молодой девушкой более сорока лет назад. Со временем рядом с ней начали работать сестры, дети и родственники.

Такие истории делают фабрику не просто местом работы, а большой семьей, где многие находят друзей, единомышленников, а порой и свою судьбу.

«Династии – это особая гордость фабрики. Когда дети приходят вслед за родителями, а потом приводят своих детей, это значит, что люди доверяют предприятию. Именно благодаря таким семьям сохраняются традиции, передаются опыт и любовь к профессии», – Файруза Гайданиевна.

### Надежные перспективы. За 55 лет Учалинская швейная фабрика пережила многое

Были годы стремительного роста и тяжелых испытаний. Были времена, когда приходилось буквально бороться за сохранение производства. Были сложные решения, масштабные стройки, модернизация и новые достижения. Но главным достоянием предприятия всегда оставались люди. Именно они помогли фабрике пройти через кризисы, сохранить производство и стать одним из признанных лидеров отрасли.

Сегодня предприятие уверенно смотрит в будущее, продолжает модернизацию, осваивает новые технологии и расширяет географию поставок. История Учалинской швейной фабрики продолжается. История, которая уже 55 лет создается руками людей, преданных своему делу.

### Больше, чем работа

## КОГДА ВЫБИРАЕШЬ СЕБЯ: ИСТОРИЯ УЧАСТНИЦЫ ПРОЕКТА SUPERWOMAN

**З**а рабочими буднями, производственными показателями и ежедневными вопросами скрываются удивительные истории наших коллег. Каждый из них – не только профессионал, но и человек с собственными интересами, достижениями, смелыми идеями и яркими событиями за пределами работы.

Героиня сегодняшнего выпуска **Ксения Веснина**, руководитель сектора сопровождения договоров в АО «КРО», доказала себе, что для новых побед не существует идеального момента. Участие в международном проекте «SuperWoman» помогло ей преодолеть внутренние стра-

хи, стать увереннее и открыть для себя новые возможности. О том, как решиться на перемены, почему важно выбирать себя и что помогает сохранять баланс между работой и личной жизнью, – в нашем интервью.

– **Ксения, расскажи, пожалуйста, о проекте. Что послужило толчком к участию – это был спонтанный порыв или давняя мечта?**

– Сразу скажу, что «SuperWoman» – это не конкурс, а международный проект

внутренней трансформации и личного роста для женщин. В течение нескольких недель мы участвовали в программе развития: посещали регулярные встречи и мастер-классы, работали над самопрезентацией, харизмой и внутренним состоянием, а также уделяли внимание внешнему образу. Хочу отметить, что мы не соревновались, а поддерживали друг друга и помогали преодолевать свои страхи. Об этом проекте я знала уже два года и даже участвовала в коротком сезоне. Возможность попасть в большой сезон стала для меня настоящим подарком судьбы. Однажды вечером я увидела пост о розыгрыше, главным призом которого была большая скидка на участие в проекте, и решила испытать удачу. Она меня не подвела: именно я стала победи-

## Больше, чем работа



тельницей и поняла – сейчас или никогда. Так я стала участницей международного проекта «SuperWoman» сезона 7.0 в Уфе.

– С какими самыми неожиданными испытаниями пришлось столкнуться во время подготовки и самого проекта? Был ли момент, когда хотелось все бросить, и что помогло не сдаться?

– В самом начале проекта, а длился он почти три месяца, я неожиданно для себя столкнулась со страхом публичности. Мне было сложно открыто говорить о себе, искренне проявлять эмоции и перестать пытаться быть идеальным человеком. Ах да, еще я перфекционистка, и мне всегда

хочется, чтобы все складывалось с первого раза. У меня была цель – дойти до гала-шоу и выступить на сцене. И я очень рада, что не свернула с этого пути.

– Кто помогал тебе готовиться? Была ли группа поддержки из коллег?

– Меня очень поддерживал мой коллектив, мои любимые девочки из отдела. Каждый мой пост о занятиях в рамках проекта встречали бурными овациями. И конечно, без них не было бы самого главного – моей короны «Зрительских симпатий Offline». Во время выступления на сцене они поддерживали меня так, словно я боролась за олимпийское золото. За это я бесконечно им благодарна.

– Какой этап проекта запомнился больше всего и почему? Это было самое сложное испытание или самый яркий выход на сцену?

– Больше всего мне запомнился этап подготовки к гала-шоу. Мы оттачивали дефиле, учились позировать для фотосессий, ставили танцевальные номера и песню, советовались друг с другом по поводу платьев, причесок и макияжа. Для меня подготовка к концерту – это всегда что-то невероятно увлекательное и вдохновляющее.

– Изменил ли этот опыт тебя саму? Появились ли новые цели, мечты или уверенность в себе после участия?

– Безусловно, проект изменил меня. Я стала намного увереннее, научилась мечтать и двигаться к своим целям. Самое главное – я избавилась от синдрома отложенной жизни. Лучшего момента мо-

жет просто не наступить, поэтому жить нужно здесь и сейчас.

– Чем ты еще занимаешься в свободное время? Есть ли хобби, которое помогает отдыхать и заряжаться энергией?

– Главное увлечение, которое сопровождает меня всю жизнь, – это вокал. Я пою везде, всегда и при любой возможности. Во время проекта у меня появились и новые увлечения, которые я долго откладывала: рисование на холсте и ведение блога.

– Если бы у тебя была возможность посвятить целый день только своим увлечениям, без оглядки на работу и бытовые дела, как бы он выглядел?

– Утром я бы пошла в бассейн или на растяжку, днем посвятила бы время своим картинам, а вечером с удовольствием спела бы вместе с уличными музыкантами в центре города.

– Что бы ты посоветовала нашим читателям, которые говорят: «У меня нет времени»? Как найти его для себя и своих интересов?

– Время появляется тогда, когда в первую очередь выбираешь себя. Жизнь идет очень быстро, а подходящий момент для того, чтобы заняться собой, может так и не наступить. Поэтому живите здесь и сейчас. Просыпаясь каждое утро, сначала выбирайте себя, а уже потом думайте обо всем остальном.

– Может быть, у тебя есть какое-то напутствие для тех, кто боится пробовать новое и выходить из зоны комфорта?

– Все преграды на нашем пути и рамки, которые нас ограничивают, зачастую существуют только в нашей голове. Поэтому не стоит постоянно думать о том, что скажут или подумают окружающие. Гораздо важнее прислушиваться к себе и своим желаниям. Не бойтесь пробовать новое, ошибаться, начинать сначала и делать шаг навстречу своим мечтам. Иногда достаточно просто решиться, чтобы жизнь заиграла новыми красками.

P.S. Каждый день мы встречаемся на работе, реализуем новые проекты, находим решения и движемся к общим целям. Но за должностями и профессиональными достижениями всегда стоят люди со

своими интересами, мечтами, открытиями и личными победами. Именно такие истории

напоминают, насколько яркой и многогранной может быть жизнь за пределами рабочего кабинета. Они вдохновляют, помогают взглянуть на привычные вещи под другим углом и находить время для того, что действительно приносит радость.

Если у вас есть увлечение, необычный опыт, интересное достижение или история, которой хочется поделиться, – мы будем рады рассказать о ней нашим читателям. Возможно, героем следующего выпуска рубрики «Больше, чем работа» станете именно вы.

❗ **Главный жизненный принцип – это быть верной самой себе и никогда себя не жалеть.**

## НА ОДНОЙ ВОЛНЕ ДВИЖЕНИЯ: СОТРУДНИКИ КОМБИНАТА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В «ДНЕ 1000 ВЕЛОСИПЕДИСТОВ»

СОТРУДНИКИ «КРО» СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ОДНОГО ИЗ САМЫХ МАСШТАБНЫХ СПОРТИВНЫХ СОБЫТИЙ РЕСПУБЛИКИ – «ДНЯ 1000 ВЕЛОСИПЕДИСТОВ», КОТОРЫЙ ПРОШЕЛ В УФЕ 30 И 31 МАЯ

В этом году велофестиваль состоялся уже в 15-й раз и объединил более 25 тысяч участников. В течение двух дней для жителей и гостей города работали спортивные и развлекательные площадки, семейные активности, детские старты, а главным событием стал традиционный массовый велопробег по центральным улицам столицы Башкортостана.

Команда нашего предприятия присоединилась к большому спортивному празднику, поддержав идеи активного образа жизни,

имени Ленина и проехали по маршруту, который проходил по проспекту Октября, улицам Айской и 8 Марта.

Участие в велозабеге стало спортивным корпоративным событием, возможностью провести выходной активно и с пользой, поводом встретиться вне рабочих кабинетов, зарядиться позитивными эмоциями и почувствовать себя частью большого городского события.

День 1000 велосипедистов стал для моей семьи приятной традицией. Это отличная возможность поднять настроение и пообщаться с коллегами. Мы с удовольствием выступаем в команде КРО. Это мероприятие подойдет для каждого, любой уровень! Я сажусь на велосипед 1 раз в год, ради этого дня, потому что это весело, масштабно, безопасно. Ни жара прошлых лет, ни дождь в этот раз не останавливает единомышленников, и это потрясающе! – Валерия Баландина.

Валентина Маломожнова, менеджер по сопровождению АО «КРО»:

— Такие мероприятия помогают по-новому взглянуть на привычное общение с коллегами. Во время велопробега чувствовалась особая атмосфера единства и отличного настроения. Было приятно видеть, как сотрудники поддерживают друг друга, проводят время вместе и становятся частью большого городского праздника. Участие в таких событиях вдохновляет на движение вперед, новые достижения и заботу о собственном здоровье.

День тысячи велосипедистов прошел отлично! Даже погода не испортила настроение. Все было организовано на высшем уровне, велосипеды удобные! Если вы еще не были на этом мероприятии, настоятельно рекомендую посетить – это весело! – Маргарита Болдова.

Хочу выразить огромную благодарность организатору, Светлане, за отличную подготовку. В подобных марафонах захватывает и впечатляет сама атмосфера! Сотни людей с горящими глазами, объединенные одной страстью к велосипеду! И даже погодные условия, небольшой дождь несколько не испортил настрой велосипедистов, а наоборот придал этому событию ещё большего авантюризма. Не хватило, конечно, длины маршрута. Подобные марафоны идут на пользу всему коллективу: они объединяют людей и способствуют сплочению команды. Давайте чаще участвовать в таких мероприятиях! – Татьяна Вильданова.

здоровья и корпоративного единства. Участники стартовали вместе с тысячами велосипедистов от площади



Даже пасмурная и дождливая погода не смогла помешать нашему позитивному настрою. Было здорово

ощутить масштаб мероприятия, легко преодолеть дистанцию и разделить радость от участия с коллегами. После финиша остались самые теплые и яркие впечатления.

«День 1000 велосипедистов» традиционно объединяет

людей разных возрастов и профессий. В этом году мероприятие вновь подтвердило статус одного из крупнейших спортивных праздников региона, собрав тысячи любителей велосипедного спорта и активного отдыха.

Все супер! – Диана Нафикова.

Для меня велосипед – это свобода и способ уйти от повседневной суеты. Второй год подряд я участвую в этом событии и каждый раз думаю: почему не сделала этого раньше? В этом году преодолела целых 35 км: выехала из дома и вернулась обратно – это стало настоящим личным достижением! – Анастасия Мастолюк.

# НИТЬ ТРАДИЦИЙ ДЛИНОЙ В 145 ЛЕТ



**В** этом году фабрика «Авангард», входящая в ГК «КРО», отметила 145-летие со дня основания. Как известно, история предприятия – это история людей, которые десятилетиями сохраняют традиции текстильного производства, развивают отрасль и двигают ее вперед.

Одна из них – **Татьяна Марковец**, коммерческий директор ООО «Авангард», посвятившая фабрике более 25 лет профессиональной жизни. В 2025 году Татьяна Владимировна была удостоена звания «Почетный работник текстильной и легкой промышленности» Министерства промышленности и торговли РФ.

В интервью для рубрики «Портреты» Татьяна Владимировна рассказала о семейной текстильной династии, своем профессиональном пути – от дессинатора до коммерческого директора, внедрении инноваций и о том, какую ответственность несет признание отрасли.

**– Татьяна Владимировна, расскажите, как вы пришли в текстильную промышленность? Кто повлиял на выбор вашей профессии?**

– Бывает, что профессия выбирает человека раньше, чем он сам осознает свой путь. Так случилось и со мной. История нашей текстильной династии началась в начале прошлого века с прадеда, Гаврилы Никитича Анисимова, – ткача той самой фабрики, где сегодня тружусь я. 34-летний опыт моей мамы в отрасли стал не просто примером – это было прямое наставление: «Продолжай то, что начали наши предки». Сегодня, работая в текстильной промышленности, я чувствую не только личную ответственность, но и связь с историей семьи, где каждое поколение вплетало свою нить в общее полотно традиций.

**– С чего начался ваш трудовой путь в текстиле?**

– Мой профессиональный путь начался в 1999 году. После окончания факультета «Технология изделий текстильной и легкой промышленности» Московского текстильного института имени А. Н. Косыгина я пришла на фабрику «Авангард». Мое первое место работы – художественная мастерская предприятия, где я заняла должность дессинатора.

**– Ваш профессиональный опыт и какие новые технологии и инновации вы внедрились на своем предприятии?**

– В роли дессинатора я принимала участие в установке передовых жаккардовых станков Picanol Terry Plus и Optimax. Это был важный этап для фабрики: новое оборудование открывало возможности для выпуска жаккардовых гобеленов и качественных махровых тканей.

В 2011 году я возглавила художественную мастерскую. Здесь ключевым стало прямое общение с заказчиками: я организовывала рабочие встречи, изучала их требования и запросы. На основе этих данных, а также с учетом модных тенденций, мы формировали новые коллекции – это позволило сделать продукцию более востребованной.

В 2017 году мне доверили должность директора по продукту. Одним из главных вызовов стал проект «Комплексная модернизация мощностей по выпуску махровых изделий» (2018–2022), целью которого было освоить производство махровых тканей с использованием разных видов сырья.

При моем непосредственном участии проведены опытно-конструкторские работы. Результатом стал авторский патент № 2756592 на инновационный способ изготовления махровой ткани. Мы не только разработали новые образцы, но и запустили их в серийное производство. Это был ассортимент с применением махровых изделий из хлопка в сочетании с бамбуком, вискозой, льном и полиэфирами микрофиламентной нити. Это позволило фабрике расширить выпускаемый ассортимент.

С 2021 года и по настоящее время занимаю должности коммерческого директора.

**– Вы начинали свой трудовой путь с творческой профессии. Сохранились ли элементы творчества в вашей настоящей должности?**

– Да, творчество никуда не исчезло – оно стало масштабнее. Раньше я создавала отдельные рисунки как дессинатор. Сегодня, как коммерческий директор, я формирую концепции целых коллекций, задаю тренды внутри компании и вдохновляю команду. Моя задача – соединить эстетику с технологиями и спросом рынка. Сегодня фабрика «Авангард» является постоянным участником многих международных выставок, на которых я неоднократно выступала как спикер и принимала активное участие в деловых программах.

**– В мае 2025 года вы получили звание «Почетный работник текстильной и легкой промышленности» от МИНПРОМТОРГ РФ. Как оно влияет на вашу работу сегодня?**

– Это итог многих лет труда, но это звание не про «я молодец», а про «теперь ты отвечаешь за большее». Это не финиш, а новый старт.

Я чувствую еще большую ответственность:

– перед теми, кто шел раньше – перед прадедом-ткачом, перед мамой, посвятившей фабрике 34 года;

– перед командой, которая верит в меня и идет за мной;

– перед молодыми специалистами, для которых я теперь должна быть примером.

Это звание – словно невидимая нить, связывающая прошлое, настоящее и будущее текстильной промышленности. И я горжусь тем, что могу вплести в это полотно новые узоры – более яркие, современные, качественные.

**– Что вы скажете молодым специалистам, которые только начинают свою карьеру в текстильной промышленности?**

– Текстильная промышленность – это не просто бизнес. Это искусство создавать комфорт, красоту и функциональность в повседневной жизни людей.

Текстильная промышленность – это сочетание традиций и инноваций. Формула успеха в этой отрасли – уважение к опыту предшественников плюс готовность осваивать новое.

Пусть каждый новый проект зажигает в вас искру вдохновения. Радуйтесь, когда видите результат своего труда – будь то уникальный узор ткани или оптимизированный процесс на производстве. Ваша страсть к делу станет топливом для профессионального роста.



## Блиц-портрет

**О себе (о характере):** целеустремленная оптимистка, наполненная творческими идеями и элементами перфекционизма, не лишённая дипломатии.

**Что цените в людях** – честность, искренность, воспитанность, профессионализм.

**Ваши жизненные принципы** – не изменять себе, не забывать о законе бумеранга (все возвращается: и хорошее, и плохое).

**В чем заключается успех** – профессионализм плюс способность идти от поражения к поражению без потери энтузиазма.

**Ваш девиз** – у меня нет всего, что я люблю, но я люблю все, что у меня есть.

**Ваша мечта** – жить долго и оставаться нужной.

**Ваше хобби** – ландшафтный и интерьерный дизайн, коллекционирование старинных предметов быта.

**Ваш любимый писатель** – люблю поэзию Есенина и Ахматовой.

**Вы бы хотели что-то поменять в жизни** – ничего.

**Если не собой, то кем вам хотелось стать** – остаться собой.

**Способность, которой хотелось бы обладать** – перемещаться во времени и пространстве.

**Что вас мотивирует, наполняет** – моя семья.

**Что самое главное в вашей работе** – видеть результат.

**Если возникает сложность в решении проблемы** – найду другие способы решения проблемы.

**Тот, кто не ошибается** – не приобретает опыт.

**Совет молодым специалистам** – идите к своей мечте, главное начать делать что-то. Даже если это небольшой шаг, это уже движение вперед.

