

С Новым Годом!



Поздравление!

Уважаемые коллеги!

Новые цели, новые планы... Чаще всего они связаны с теми событиями, которые особенно повлияли на нас в уходящем году и являются их логическим продолжением. Будь то личные достижения или успехи в рабочей жизни. Поэтому, прежде чем проводить 2022-й, мы спросили руководителей предприятий Группы: какое событие в этом году они считают главным?

ВЕРИТЬ В СОБСТВЕННЫЕ СИЛЫ

Дмитрий БАСОВ,
генеральный директор
АО «Комбинат рабочей одежды»

— Мы успешно прошли производственный аудит ПАО «Транснефть» и вошли в реестр поставщиков компании. Это большой успех для всего коллектива. Другой важный результат – изменение отношения к новой единой информационной системе предприятия. Мы пришли к пониманию преимуществ работы в едином информационном поле. И это большой позитивный шаг для нашей команды.

Файруза СТЕПАНЕНКО,
генеральный директор
ООО «Учалинская швейная фабрика»

— Осенью мы запустили собственную газовую котельную и полностью решили вопрос с подачей тепла на фабрику. Теперь нам не придется каждый год ремонтировать тепловые сети, не говоря уже о том, что мы больше не зависим от внешнего поставщика тепловой энергии и сами решаем, когда начать и завершить отопительный сезон. Кроме того, мы, наконец, сделали долгожданный ремонт в первом цеху. Еще одно яркое событие – приезд на нашу фабрику главы Башкортостана Радия Хабирова. Такие высокие гости бывают у нас нечасто, и каждая подобная встреча запоминается надолго.

Евгений РОМАНОВ,
генеральный директор
ООО «ПО «Аркада»

— Если в 2021 году главным событием стал запуск нашей швейной

фабрики, то в этом, безусловно, наиболее ответственным и значимым моментом явилось открытие перчаточного цеха. Наша основная задача на следующий год – увеличить кадровый состав, поскольку заказов становится больше и теперь уже не только на швейные изделия, но и на рабочие перчатки. Работы хватит всем.

Александр МУРТАЗИН,
генеральный директор ООО «СТК ПК»

— Для того чтобы оставаться конкурентоспособным, предприятию требуется наращивать не только опыт и профессионализм своих мастеров, но и технический потенциал. В этом году мы реализовали большой проект по модернизации станочного парка, запустили обновленное отделочное производство.

Михаил ВАРЕНОВ,
генеральный директор ООО ПК
«Уралстройинвест – влагозащитная одежда»

— Один из наглядных показателей работы нашего предприятия – увеличение объема продаж. За прошедшие два года наши продажи выросли практически в полтора раза. И этот потенциал далеко не исчерпан.

Анатолий БУДАНОВ,
генеральный директор ООО «Авангард»

— Этот год для фабрики «Авангард» ознаменовался выходом на новый уровень поставки нашей продукции в крупнейшие федеральные розничные сети магазинов, такие как «Ашан», «Família», «Hoff», «Фреш Маркет» и другие.

Завершается наш очередной производственный год. Уже сейчас могу сказать, что мы с вами проделали огромную работу, которая принесла Группе компаний значительный рост по многим показателям. После запуска швейной фабрики в Ишимбае, а также благодаря программе технического перевооружения наших производственных площадок за истекший год мы вышли на новые объемы выпуска готовой продукции и вновь подтвердили статус одного из ведущих предприятий отрасли.

Определенные изменения произошли в самой структуре Группы компаний. С этого года в ее периметр вошли две крупные фабрики, специализирующиеся на выпуске широкого ассортимента тканей и текстильной продукции – ООО «Авангард» и ООО «СТК ПК». Мы уверенно растем, как и наша доля на рынке. Одновременно с этим происходит «перезагрузка» нашего бренда. «Комбинат рабочей одежды» сегодня – это современная, динамично развивающаяся компания, использующая самые передовые производственные практики и эффективные подходы к организации рабочего процесса.

Одним из главных достижений в уходящем году считаю то, что мы сумели сохранить наш профессиональный коллектив и создали задел на будущее для привлечения новых кадров. Мы предлагаем нашим сотрудникам достойные условия труда и готовы побороться за лидерство в независимых рейтингах лучших работодателей.

Я от всей души поздравляю всех с наступающим Новым годом и желаю, несмотря ни на что, сохранять оптимизм, веру в собственные силы и энергию для реализации всего задуманного! Крепкого здоровья вам и вашим семьям, добра и благополучия!

Михаил ЦУКЕРМАН,
председатель совета директоров
АО «Комбинат рабочей одежды»

Корпоративные новости

АДРЕС – ПРЕЖНИЙ, А САЙТ – НОВЫЙ

В 2023 год Группа компаний «Комбинат рабочей одежды» входит с обновленным сайтом. В декабре мы сделали перезапуск нашего основного Интернет-ресурса, который находится по прежнему адресу: www.kro-ufa.ru.



На этом сходство со старым сайтом КРО заканчивается. В новой версии изменился не только дизайн, но и сама структура с основными вкладками.

Главная страница, как и все второстепенные, выглядит теперь иначе: она оформлена в соответствии с новым фирменным стилем, который отвечает современным тенденциям в области корпоративного брендинга. На сайте теперь можно найти не только описание Группы компаний, ее структуру, данные о произ-

водственных мощностях и самые свежие новости, но и различную полезную информацию: таблицы размеров, правила по уходу за спецодеждой, климатические пояса и соответствующие им классы защиты. В перспективе планируется размещать обзоры на коллекции специальной и форменной одежды от ведущих экспертов отрасли и другую актуальную информацию.

Некоторые разделы, в частности – блок о продукции и конфигуратор спецо-

дежды, находятся на доработке. Однако основные страницы доступны и функционируют уже сейчас.

Хотели бы отметить, уважаемые коллеги, что в настоящее время сайт находится на этапе тестирования, и поэтому очень важна обратная связь от вас. Мы ждем не только ваших пожеланий и рекомендаций по работе сайта, но также сообщения об ошибках или некорректной работе тех или иных опций. Направляйте на адрес press@kro-ufa.ru информацию об обнаруженных ошибках и мы вместе с разработчиком оперативно доработаем и устраним их.

Добавим, что сайт работает на всех устройствах и гаджетах в трех версиях: в компьютерной, планшетной и версии для смартфона.

СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

6-9 декабря в Москве состоялись 26-ая Международная специализированная выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда – 2022». Группа компаний «Комбинат рабочей одежды» презентовала на крупнейшей площадке в столичном «Экспоцентре» несколько видов продукции. Прежде всего, это новые разработки из швейного и текстильного ассортимента, а также средства индивидуальной защиты рук, изготовленные на запуском в ноябре перчаточном производстве ООО «ПО «Аркада». Кроме того, в рамках мероприятия была проведена серия встреч с представителями ведущих российских промышленных компаний и потенциальными партнерами Группы.

На стенде КРО посетителям впервые были продемонстрированы зимние костюмы из арамидной огнестойкой ткани с мембранной отделкой, предназначенные для эксплуатации в особом климатическом поясе. Изделия из такой ткани, как, собственно, и сама ткань, сегодня довольно востребованы на российском рынке. Повышенный интерес у посетителей выставки – а среди них были представители не только промышленных предприятий, но и федеральных ведомств – вызвали также образцы тканей для спецодежды производства ООО «СТК ПК» с различным составом и отделкой: хлопчатобумажные и смесовые, полиамидные с антистатической отделкой, ткани с водо- и маслостойкой пропиткой и негорючие ткани. Изготовление линейки рабочей одежды в корпоративном стиле из тканей собственного производства вообще стало одной из самых обсуждаемых тем в общении с гостями стенда КРО. В частности, потенциальное сотрудничество в этой сфере заинтересовало такие крупные компании, как «Трансмашхолдинг», «Уралхим», «Мечел» и «Группа ГАЗ».

Помимо этого, специалисты коммерческой службы совместно с менеджерами ООО ПК «Уралстройинвест – влагозащитная одежда» презентовали крупнейшим дилерам, через которых реализуется продукция торговой марки WATERPROOFline, новое производство рабочих перчаток и рукавиц, открытое в Ишимбае. Стороны договорились протестировать потребительский спрос на наиболее востребованные виды рабочих перчаток с различными защитными свойствами, чтобы в дальнейшем увеличить выпуск самых ходовых моделей.

В рамках деловой программы форума представители Группы компаний посетили также мероприятия, адресованные непосредственно производителям и поставщикам спецодежды и СИЗ. Так, на встрече, организованной ПАО «Транснефть», состоялась беседа об основных принципах закупочных процедур и сессия вопросов и ответов. А на встрече с экспертами ПАО «ЛУКОЙЛ» была получена подробная информация, как пройти аккредитацию для включения в пул поставщиков, чтобы в дальнейшем участвовать в тендерах компании.





Модернизация

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Компания по производству тканей ООО «СТК ПК» за этот год значительно расширила свои технические возможности, благодаря модернизации промышленного оборудования и вводу новых вспомогательных объектов. Результатом реализации масштабного инвестиционного проекта по техническому перевооружению фабрики должно стать увеличение выпуска продукции на 300 тыс. погонных метров в месяц.



В настоящее время производственная площадка «СТК ПК», которая находится в городе Ярцево Смоленской области, ежемесячно выпускает около 400 тыс. погонных метров различных видов тканей. Это легкие ткани типа фланель, плащевые, подкладочные и сигнальные. Помимо большого парка ткацких станков, фабрика оснащена комплексом современного отделочного оборудования, которое позволяет выполнять широкий спектр отделочных операций и придавать тканям, предназначенным для пошива специальной одежды, требуемые свойства, например – устойчивость по отношению к воде, маслам, повышенным температурам, низкую усадку и другие.

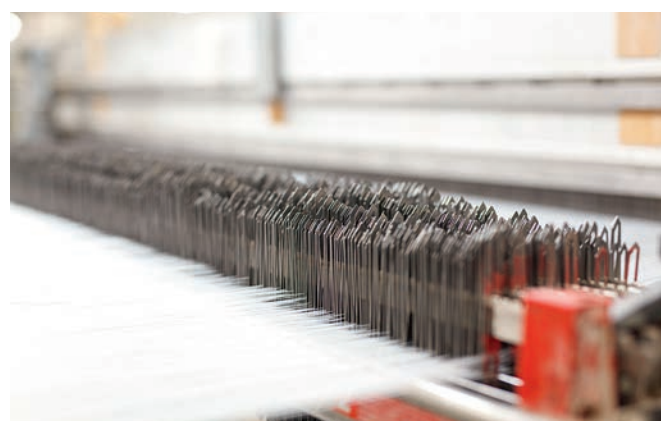
Для организации эффективного выпуска высококачественных тканей из тонких полиэфирных и полиамидных нитей в этом году предприятие приобрело новейшее специализированное оборудование. В том числе – сновальную и шлихтовальную машины, ввод которых позволит улучшить качественные характеристики полуфабриката для ткачества. Кроме того, в рамках программы по замещению европейского оборудования, которая была запущена в этом году, в ткацком цеху были установлены 4 новых станка китайского производства. Специалисты должны оценить их производственные и технические качества, чтобы на основании полученных результатов принять решение о целесообразности дальнейших закупок и использования этой техники.

Также до конца года здесь должны запустить вторую и третью очереди дополнительного оборудования, а именно – установки для дублирования и проклейки мембран, мотальное оборудование и дополнительные сушильные барабаны. Большой комплекс работ проведен и внутри самих цехов. Так, в ткацком и пригответельном цехах введены в эксплуатацию новые системы отопления, освещения и вентиляции. Создан участок разбраковки и автоматической упаковки готовой продукции, что поможет оптимизировать работу персонала и ускорить процесс упаковки.

Значимым событием для фабрики стал запуск нового производственного цеха по гладкому крашению с самым передовым на сегодняшний день оборудованием. Оно позволит выпускать около 700 тыс. погонных метров ткани с различными назначениями – от подкладок весом 70 г/м² из стопроцентного полиэфира до тканей технического назначения, например – для пошива костюма сварщика, весом 500 г/м² из стопроцентного хлопка. Также введена в эксплуатацию малоусадочная машина – для придания тканям потребительской усадки меньше 2%. А чтобы улучшить характеристики воды для производственных нужд, на фабрике смонтирована новая станция химической водоподготовки.

В рамках ремонтных работ на производственных объектах произведена замена шиферной кровли на металлопрофиль, а также отремонтированы фасад и кровля здания центрального КПП. По периметру обновлено ограждение, на въезде установлены откатные ворота. Благодаря озеленению заметно преобразилась и сама территория предприятия.

Впрочем, это далеко не все запланированные изменения. Работы по благоустройству, равно как и модернизация производственных активов фабрики, продолжатся в следующем году.



КАЧЕСТВА РОСТА

В этом году за успешную работу и профессионализм семь сотрудников ООО ПК «Уралстройинвест – влагозащитная одежда» были отмечены Министерством промышленности, энергетики и инноваций РБ почетными грамотами и благодарственными письмами. Среди них – заместитель директора по производству Фарида Кидрасова. Ее трудовая биография – это отличный пример того, как менеджер по продажам может вырасти до позиции руководителя и построить успешную карьеру в рамках одного предприятия.



В производственную компанию Фарида Амировна пришла без малого 16 лет назад, на должность менеджера по продажам. Развивать предстояло тогда еще новое для фирмы направление – продажи одежды для защиты от воды и агрессивных сред.

«Собственное производство у предприятия было тогда небольшим, – рассказывает Фарида Амировна. – Передо мной стояла задача развития продаж влагозащитной спецодежды. Параллельно с этим я начала заниматься производственными вопросами. Спустя 4 года после начала работы в компании я стала начальником производства. Тогда же мы разработали принципиально новую линейку влагозащитной одежды, которая появилась на российском рынке в 2012 году под торговой маркой WATERPROOFline».

В настоящее время ПК «Уралстройинвест – влагозащитная одежда» ежегодно выпускает свыше 1 млн единиц готовой продукции. Производство находится в Уфе, а поставки одежды осуществляются во все регионы России и в некоторые страны ближнего зарубежья.

Предприятие оборудовано промышленными швейными машинами с игольным продвижением, прямострочными машинами, четырех- и двухигольными машинами цепного стежка, а также электрическими прессами для установки металлофурнитуры, вертикальными раскройными ножами и станками для герметизации швов. Основной особенностью производства изделий является то, что они проходят два этапа изготовления: непосредственно пошив и герметизация швов для обеспечения водонепроницаемости. Каждый из этапов требует

большой внимательности и ответственности от работника. Ошибки, допущенные при пошиве, практически нельзя исправить, поскольку на ткани могут остаться следы распарывания.

Какие задачи являются для заместителя директора по производству основными? Прежде всего, это обеспечение бесперебойной и эффективной работы цехов, контроль выпуска и доставка готовой продукции покупателям в минимальные сроки. Справиться с таким широким кругом задач помогают деловые и личные качества, которые Фарида Амировна считает для руководителя обязательными: системное мышление, способность анализировать текущую ситуацию и принимать решения. Не менее важны также умение видеть перспективу и навыки управления коллективом.

Несмотря на большой профессиональный опыт, наша собеседница уверена: человеку на любой должности необходимо развиваться и всегда есть чему учиться. Если говорить о текущих обязанностях, рассуждает она, то ей самой хотелось бы, например, приобрести более углубленные навыки технолога швейного производства. И это при том, что жизнь вне работы у Фарида Амировны полна активных и полезных увлечений. Свободное время она посвящает фитнесу, занятиям по английскому языку, прогулкам на велосипеде летом и даче, где можно от души поработать руками и увидеть результат своего труда

Карьера

ЗНАКОМСТВО С ФАБРИКОЙ

Как устроено швейное и перчаточное производство? Сколько изделий выпускают работники за смену? Как устроиться на работу, и какие условия труда предлагает соискателям швейная фабрика? Вопросов у студентов Уфимского государственного нефтяного технического университета, которые обучаются в Стерлитамакском и Салаватском филиалах вуза, было море, но сотрудники ПО «Аркада», принимавшие ребят у себя в гостях, постарались ответить на все. А заодно – показали цеха, столовую и общежитие.

Экскурсию для студентов организовали при содействии АО «Корпорация развития Республики Башкортостан». «Аркада» стала одним из первых предприятий в особой экономической зоне «Алга», которые откликнулись на запрос УГНТУ о том, чтобы познакомить будущих специалистов с современным автоматизированным производством и основными рабочими процессами.

Начальник производства Гульназ Наставшева, которая проводила экскурсию для студентов 4 курса в швейном цеху, рассказала, что больше всего заинтересовало молодежь.

«Они очень внимательно слушали рассказ о том, какое оборудование мы используем в работе, как и куда шьем и поставляем свою продукцию, а также сравнивали свое студенческое общежитие с нашим, – поделилась Гульназ Камильевна. – Также спрашивали, как устроиться на работу на предприятие, какие основные требования к соискателям. Их интерес вполне объясним. Ведь уже совсем скоро ребятам предстоит трудоустройство. Для большинства это будет первый опыт, начало большого карьерного пути. И нам, конечно же, хотелось бы поддержать их на старте».



Благие дела

Добрая традиция

В честь Нового года в Уфе вновь состоится праздник для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, – «Аксаковская елка». А Группа компаний «Комбинат рабочей одежды» вновь поддержит эту благотворительную инициативу.

Традиция проведения «Аксаковских елок» возродилась в 2019 году. Праздник стал ежегодным, за исключением прошлогоднего мероприятия, которое пришлось отменить из-за действовавших коронавирусных ограничений.

Ожидается, что в этом году гостями праздника станут 510 детей. Их ждет не только новогоднее представление, но и подарки, приобретенные благодаря поддержке уфимских меценатов.

«Благотворительная акция «Аксаковская елка» – это хороший пример того, что бизнес думает не только о прибыли и рынках, в нем есть место и социальной ответственности перед обществом, – отметил председатель совета директоров АО «КРО» Михаил Цукерман. – Очень важно помогать тем, кто в силу разных причин нуждается в финансовой, а главное – в искренней душевной поддержке. Такая замечательная традиция сплачивает самых разных людей и дает надежду на лучшее будущее».

