

## ТРУДОВАЯ ДОБЛЕСТЬ



В канун Дня народного единства Глава республики Радий Хабиров вручил государственные награды России и Башкортостана работникам образования и науки, культуры, здравоохранения, спорта, торговли, сельского хозяйства, промышленности, государственных органов. В числе более чем полусотни награжденных – заместитель генерального директора АО «КРО» по коммерческим вопросам Алексей Смирнов и мастер швейного участка АО «КРО» Гузель Янибаева. Наши коллеги удостоились особенной награды – медали «За трудовую доблесть».

компаний, как «Роснефть», «Башнефть», «Газпром нефть» и других. Крепкие многолетние партнерские связи с клиентами – во многом заслуга Алексея Юрьевича, который грамотно умеет выстраивать с ними и сохранять эффективные коммуникации, учитывает все их требования и пожелания и тщательно контролирует работу отделов в рамках исполнения контрактов. В его трудовой практике немало профессиональных достижений, одно из недавних – успешный запуск в этом году производства новой коллекции летних и зимних костюмов для «Газпром нефти», изготовленных по новым техническим условиям заказчика. В октябре Алексей Юрьевич отметил свой юбилей и получил от коллег множество пожеланий крепкого здоровья и ярких достижений в дальнейшей трудовой деятельности.

Также более 30 лет на производственном участке АО «КРО» в Алкино-2 работает Гузель Фаритовна

Янибаева. С первых дней на предприятии она зарекомендовала себя добросовестным работником. Начав с должности оператора швейного оборудования, Гузель Фаритовна вдумчиво осваивала технологию поузловой обработки отдельных элементов и всего изделия целиком, шаг за шагом оттачивала профессиональные навыки швеи. Быстро вышла в лидеры производства по качеству и объему выпуска готовой продукции. Неоднократно она становилась старшим наставником для вновь принятых операторов, находящихся на производственном обучении. В качестве бригадира помогала мастеру швейного цеха осуществлять плановый запуск края, помогала прохождению полуфабриката через швейный поток. Благодаря наработанному за годы ценному навыку руководителя швейного потока, с 2015 года Гузель Янибаева была назначена мастером швейного участка, которым успешно работает до настоящего времени.

Медаль «За трудовую доблесть» была учреждена указом главы региона в 2021 году. Она ежегодно вручается представителям различных отраслей и ведомств за профессиональное мастерство, высокие достижения и многолетний добросовестный труд. Именно такими характеристиками и обладают наши коллеги.

Алексей Юрьевич Смирнов работает на предприятии более 25 лет. Он ведет одни из самых крупных (и, пожалуй, самых сложных) проектов, связанных с производством готовой продукции для таких федеральных

Гордимся!



## СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

25 и 26 октября в Уфе состоялся IV Форум легкой промышленности «Легпром». Под эгидой мероприятия свою продукцию представили 80 компаний и дизайнеров из России, Беларуси, Узбекистана и Казахстана.



«Комбинат рабочей одежды» ежегодно принимает участие в одном из крупнейших отраслевых событий Башкортостана. В этом году в рамках выставки Группа компаний представила наиболее интересные новинки из летних и зимних коллекций спецодежды, а также впервые продемонстрировала продукцию своих текстильных предприятий.

Форум был поделен на несколько тематических площадок. В выставочной зоне работали территории дизайна, моды, детства, спорта, спецодежды и качества. На стенде «КРО» были представлены новые изделия: костюм летний, изготовленный по новым техническим условиям для компании «Газпром нефть», и сигнальные варианты костюмов из коллекции «РЖД». Также здесь разместились давно завоевавшие признание потребителей влагозащитные изделия ООО ПК



«Уралстройинвест – влагозащитная одежда» и образцы плащевых, курточных, сигнальных тканей для изготовления рабочей одежды, произведенные ООО «СТК ПК», которые, кстати, вызвали большой спрос у посетителей выставки.

«Фишкой» форума стало яркое дефиле, во время которого профессиональные модели демонстрировали различные коллекции одежды ведущих производителей и дизайнеров Башкортостана, в том числе – производства «КРО». Такой

формат сейчас как раз набирает популярность на отраслевых выставочных площадках. Так, профессиональный показ спецодежды на подиуме до этого состоялся в рамках Всероссийской недели охраны труда в Сочи. А сейчас стильное шоу готовится на площадке Международного форума-выставки «Безопасность и охрана труда», где Группа компаний «Комбинат рабочей одежды» также традиционно выступит одним из крупнейших экспонентов.

Событие



## Карьера

ТЕОРИЯ  
И ПРАКТИКА

С каждым годом выпускаемая на наших фабриках продукция технологически усложняется, при этом требования к ее качеству растут. Чтобы отвечать современным тенденциям рынка и сохранять высокую конкурентоспособность, предприятие постоянно модернизирует свои производственные мощности. А это влечет за собой и рост требований к персоналу, который работает на новом, более сложном оборудовании.



Вот почему повышение квалификации сотрудников имеет большое значение для компании. В этом году Группа компаний «КРО» реализовала масштабную программу по обучению операторов швейного оборудования, конструкторов и технологов производства.

Так, осенью этого года 67 операторов швейного оборудования производственного участка АО «КРО» в Алкино-2 прошли обучение в Государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования РБ «Учебный Центр ГСЗН» по программе «Оператор швейного оборудования (со знанием цифрового оборудования)» для поколения работников 50+. К слову, самой старшей «студентке» курса – 75 лет.

Теоретическая часть программы проходила в онлайн-формате. Слушатели принимали участие в онлайн-вебинарах в реальном времени, а также имели доступ к видеозаписям в период всего срока обучения. Со стороны администрации производства были записаны голосовые сообщения, освещающие отдельные темы, а также материал для углубленного изучения был предоставлен в печатном виде. Практическая часть проходила уже непосредственно на рабочих местах.

Во время обучения по данной программе у работников производственного участка появилась возможность расширить свой диапазон профессиональных знаний и практических навыков. А по итогам курса все его участники получили дипломы государственного образца.

Напомним, что в этом году свою квалификацию также повысили контролеры ОТК, мастера смен, технологи и конструкторы – всего около 70 сотрудников Группы компаний.

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ – ВЫШЕ

## Нацпроект

Ярцевское предприятие по производству натуральных текстильных тканей ООО «СТК ПК» присоединилось в этом году к национальному проекту «Производительность труда».

На первом этапе после включения в нацпроект на предприятии была сформирована рабочая группа, а также проведено стартовое совещание для сотрудников и первый блок обучения, в который вошли такие темы, как основы бережливого производства, реализация проекта по улучшениям, система 5С, производственный анализ и картирование.

В ходе обучения работники получили знания о базовых инструментах Бережливого производства, сформировали карточку будущего проекта и создали шаблон Карты потока создания ценности.

В рамках проекта команда предприятия совместно с экспертами Регионального центра компетенций Смоленской области в сфере производительности труда на протяжении нескольких месяцев будет заниматься оптимизацией пилотного потока.

ООО «СТК ПК» – это современное многопрофильное производство натуральных текстильных тканей. Миссия компании – возрождение текстильной промышленности и насыщение российского рынка востребованными видами текстиля.



Национальный проект «Производительность труда» утвержден майским Указом Президента РФ в 2018 году и призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5% к 2024 году.



## СЕЗОН ЭКСПО



В этом году предприятия Группы компаний «Комбинат рабочей одежды» повысили свою активность на крупнейших выставочных площадках, причем не только в России, но и в ближнем зарубежье. Участие в масштабных экспозорумах позволяет не только отслеживать ключевые тренды в легкой промышленности, но и находить новых партнеров, расширяя свое присутствие как на внутреннем, так и на международных рынках.

Так, осенью этого года в Астане впервые прошла Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. КАЗАХСТАН». В рамках экспозиции свой стенд представила компания



«ПИК «ASTANA Ютария ltd» – с этой фабрикой мы сотрудничаем много лет, а нынешним летом она вошла в состав Группы компаний «КРО».

На стенде предприятия были показаны новые коллекции форменной и специаль-

## Партнерство



ной одежды. Наибольший интерес у посетителей вызвала линейка рабочей одежды, изготовленной, в том числе, с

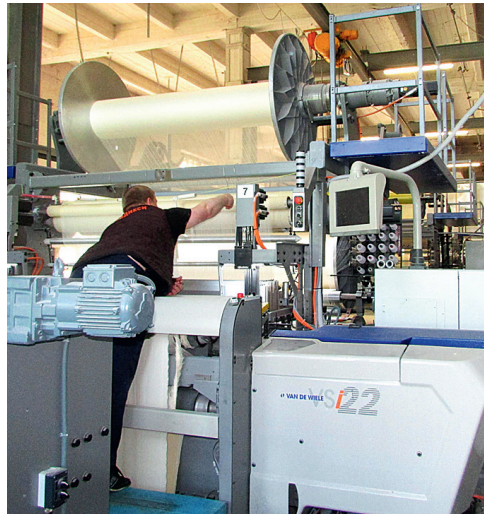
применением тканей специального назначения: влагозащитных, огнестойких, арамидных, мембранных, маслостойких и других видов тканей с особыми защитными свойствами. Кроме того, менеджеры фабрики провели ряд встреч с действующими и потенциальными партнерами и заказчиками.

«ИННОПРОМ. КАЗАХСТАН» – это территория площадью более 12 000 кв. метров для заключения взаимовыгодных соглашений между представителями бизнеса из разных стран. За 3 дня ее посетили более 10 000 человек, делегации из 20 стран, в том числе Азербайджана, Турции, Грузии, Индии, Китая, ОАЭ, Таджикистана, Узбекистана, Германии, Чехии, Японии, Швейцарии, Израиля и других.



## КРАСИТЬ ПО-НОВОМУ

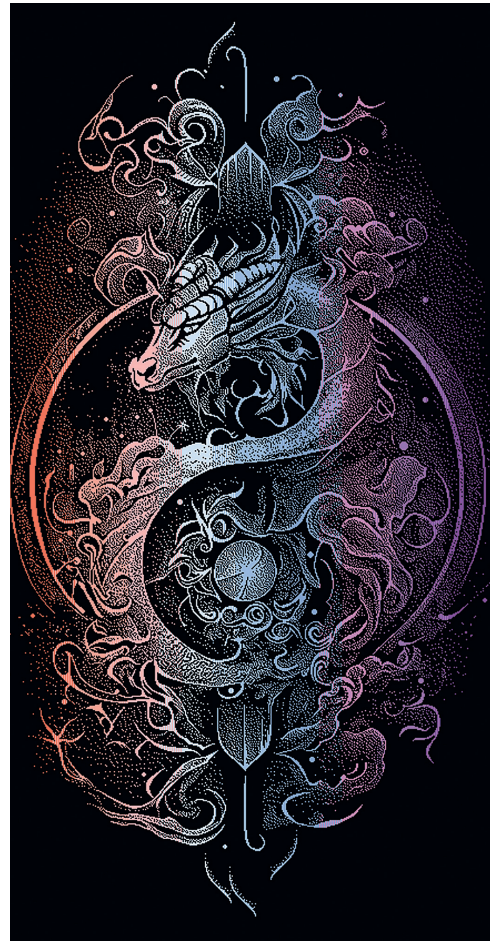
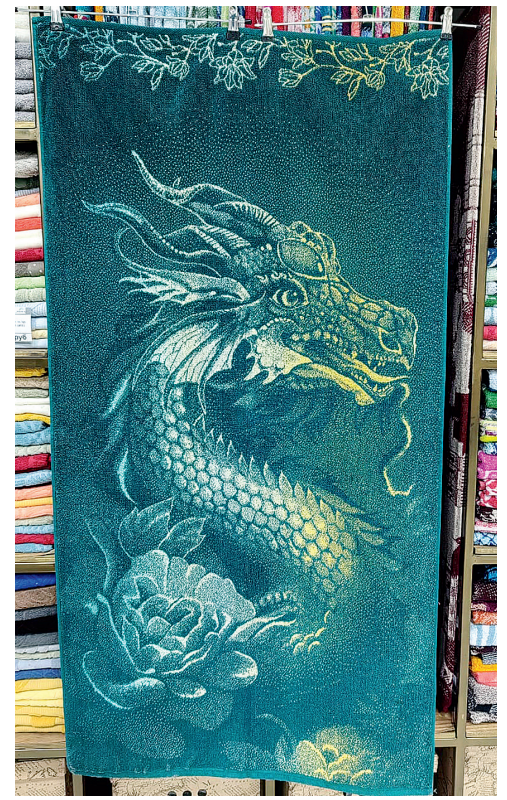
Юрьев-Польская ткацко-отделочная фабрика «Авангард» успешно продолжает начатую в 2022 году программу модернизации основных производственных процессов и оборудования.



также пряжи из искусственных и синтетических волокон. Эта линия практически полностью автоматизирована, процессы крашения идут с минимальным участием человека. Оборудование помогает также экономить ресурсы: благодаря ему практически вдвое сокращается потребность в электроэнергии и на 70% – потребление подготовленной воды.

Впрочем, процессы оптимизации идут не только в части модернизации материальных активов фабрики. С сентября этого года предприятие начало переход на единые показатели KPI (ключевые показатели эффективности) при начислении заработной платы. Теперь при оценке результатов работы и расчете выплат учитывается выполнение таких важных параметров, как культура производства, производительность труда и показатели качества.

Что же касается выпускаемой «Авангардом» продукции, то спрос потребителей на нее растет очень хорошими темпами. Лишнее свидетельство тому – новая



В рамках программы на предприятии закуплено и смонтировано современное высокопроизводительное и энергосберегающее оборудование от мирового лидера в этой сфере компании Fong's. В настоящий момент ведутся пуско-наладочные работы на новом участке подготовки и крашения пряжи. С запуском этого участка фабрика увеличит выпуск

крашеной пряжи до 60-70 тонн в месяц. Это позволит не только обеспечить потребность в крашеной пряже для собственного производства, но и выполнять сторонние заказы на крашение пряжи от других организаций.

Более того, установленное оборудование позволит окрашивать как хлопчатобумажные, так и смесовые пряжи, а



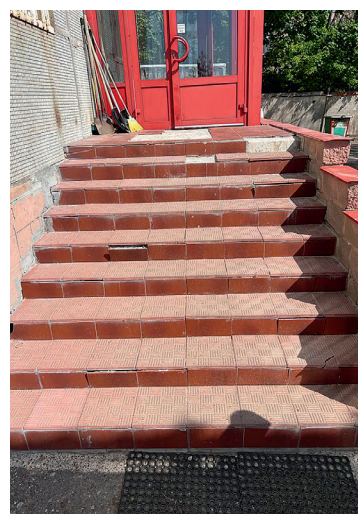
новогодняя коллекция пестротканых махровых полотенец, разработанных дизайнерским отделом фабрики и запущенных недавно в серийное производство. Рисунки из этой коллекции посвящены символу наступающего года – Дракону. И уже к ноябрю вся изготовленная партия таких полотенец была полностью распродана.

## ГОТОВЫ К ЗИМЕ

Даже самый оптимистичный прогноз на мягкую и теплую зиму не отменяет того, что к этому сезону все отопительные системы должны быть приведены в надежное рабочее состояние. В компании ООО ПК «Уралстройинвест – влагозащитная одежда» в период подготовки к зиме даром времени не теряли.



На основной отопительной трубе, по которой тепло поступает в офис, а также в производственные и складские помещения, полностью заменили теплоизоляцию. Причем дорогостоящие работы были выполнены собственными силами. Старая внешняя теплоизоляция пришла в негодность, да и сама металлическая труба под ней требовала некоторого ремонта. Сотрудники предприятия очень тщательно подошли к восстановлению более чем 500 метров теплопроводной линии, и теперь она может прослужить еще не один десяток лет.



■ Было

Кроме того, уже силами подрядчика, отремонтировали входную группу здания, которое, к слову, эксплуатируется более 30 лет. Полностью заменили просевший дверной проем, частично восстановили фасад здания, заменили плитку на крыльце. Помимо этого, обновили пожарные датчики внутри помещений, а еще – заменили участок водопроводной трубы, проходящей через прилегающую территорию.

По словам директора Михаила Варенова, своевременный ремонт позволяет предприятию спокойно пережить зимний период, избежать теплотерь и поддерживать стабильный производственный процесс.



■ Стало





# С ЗАБОТОЙ О СТАРШИХ

Учалинская швейная фабрика – одно из старейших предприятий республики. Через это производство прошло не одно поколение мастеров швейного дела. Проявляя заботу о своих сотрудниках, предприятие никогда не забывает и о своих бывших работниках, отработавших на фабрике много лет, и поддерживает с ними неразрывную связь.

Ежегодно осенью, ко Дню пожилого человека, Совет ветеранов фабрики организует для бывших работников производства экскурсию, во время которой делится успехами предприятия и знакомит их с тем, что изменилось там за последние годы. Гости с удовольствием принимают приглашение и всегда проявляют большой интерес к тому, чем и как живет коллектив, появилось ли новое оборудование, какие изделия сейчас шьют на фабрике, какие используются для этого технологии.

Погружаясь в современную производственную среду, ветераны, в свою очередь, делятся своими историями из фабричной жизни, которых за более чем полувековую деятельность предприятия накопилось немало. В этом году в октябре фабрику посетили 20 человек,



отработавших там по 30 и более лет. Эта встреча стала для них настоящим подарком и оставила массу приятных впечатлений.

Впрочем, экскурсии – далеко не единственный формат поддержки старшего поколения. Предприятие регулярно поздравляет пенсионеров с их юбилейными датами, начиная с 65 лет, организует чаепитие на День пожилого человека с праздничной денежной выплатой, приобретает билеты на концерты и спектакли, а также организует в честь профессионального праздника Дня легкой промышленности поздравление по телевидению и в местной газете.

## Производство

## В НЕИЗМЕННОМ КАЧЕСТВЕ

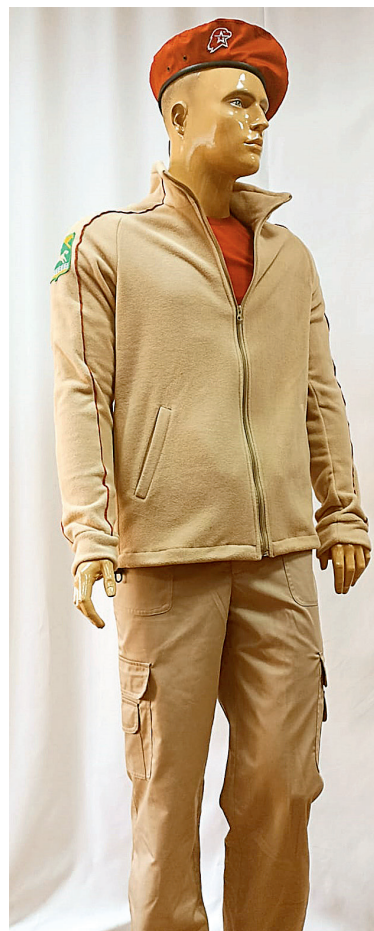


Удобная, стильная и качественная специальная и форменная одежда – это та продукция, с которой привычно ассоциируются швейные фабрики, входящие в Группу компаний «КРО». Тем интереснее проекты, связанные с производством новых изделий, не имеющих отношения ни к одной из отраслей промышленности.

Уникальный заказ на изготовление костюмов юнармейца поступил на Учалинскую швейную фабрику от гимназии г. Учалы в рамках реализации программы по военно-патриотическому воспитанию молодежи. 31 комплект для учащихся был разработан и изготовлен по техническим условиям заказчика.

В новый комплект вошли берет, футболка, куртка из флиса и брюки, выполненные в бежево-красном сочетании. Юнармейская символика для костюмов также была изготовлена на фабрике с помощью автоматизированного вышивального оборудования.

В учалинской гимназии высоко оценили готовые комплекты, а сотрудники швейной фабрики в очередной раз доказали, что их высокий уровень мастерства и лучшее швейное оборудование позволяют качественно и своевременно выполнить заказы любой сложности.



## СИДЕЛИ У КОСТРА И ГОВОРИЛИ ДОПОЗДНА

Кто хорошо работает, то и отдыхает с душой! Как говорится, не производством единым. Недавно семь работников производственного участка в Алкино-2 съездили в свой выходной на природу – сменить обстановку, отдохнуть от ежедневных забот и рутины.



Как рассказала организатор поездки, мастер производственного участка Наталья Горбатенко, таких совместных выездов со швеями не делали давно. Пять лет назад дружно съездили в Казань для знакомства с достопримечательностями, и все остались тогда очень довольны. А нынешней осенью захотели возродить хорошую традицию. Только на этот раз решили съездить поближе. Местом отдыха был выбран один из ближайших глэмпингов – «Йола», находящийся примерно в 70 километрах от Чишминского района.

Домик заказали самостоятельно, программу тоже продумали сами. Пешие прогулки, поездки на квадроциклах, контактный зоопарк и огромный табун из 300 лошадей, а также баня, горячий чай на свежем воздухе и свежайшие фермерские продукты – хозяевам туристической базы было чем удивить и порадовать

своих гостей, и целый день пролетел незаметно. А потом, по словам Натальи Горбатенко, вся компания до поздней ночи сидела у костра за долгой беседой.

– Говорили, конечно, о работе, – смеется Наталья Валерьевна. – Куда же без этого. Но и не только о ней. Такие совместные поездки на самом деле очень сплавляют людей, помогают нам узнать друг друга лучше, не только в обстановке производства, но и в обычной жизни. Я считаю, что это важно для нашего коллектива и очень хорошо влияет на общую производительность труда.

Конечно же, желающих было намного больше, но собственные планы не всем позволили присоединиться к компании туристов. Тем не менее, на производственном участке уже планируют следующие организованные выезды. Так что возможность отдохнуть вместе с коллегами в новой, непривычной обстановке будет у каждого.

