

## МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

### Зачем готовую спецодежду рвут, стирают и подвергают многим другим испытаниям?

На базе государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний имени А. Муратшина в Уфе создана испытательная лаборатория продукции легкой промышленности. В Приволжском федеральном округе это единственная лаборатория, где будет в полном объеме проводиться проверка сырья и готовых изделий на соответствие техническим регламентам. Сейчас она готовится к получению необходимой государственной аккредитации.

АО «КРО» тоже будет проводить здесь испытания сырья и готовой продукции. Но это – в перспективе. А где подобные исследования качества выполняются сейчас? И что вообще представляют собой эти испытания?

За подробностями мы обратились к менеджеру по качеству и сертификации АО «КРО» Лилии ГИЛЯЗЕВОЙ.

– Лилия, предлагаем начать с азов. Одежда, выпускаемая под брендом «КРО», изготавливается согласно условиям заказчика. Зачем необходимо проводить ее испытания? Это требование клиентов или законодательства?

– Для обеспечения защиты жизни и здоровья граждан, охраны окружающей среды, а также для предупреждения действий, вводящих в заблуждение потребителей, на территории Таможенного союза, куда входит и Россия, приняты технические регламенты, которые устанавливают обязательные требования к средствам индивидуальной защиты и к продукции легкой промышленности. Подтверждение соответствия этим требованиям может носить добровольный или обязательный характер. Разница в том, что добровольное подтверждение соответствия осуществляется в форме добровольной сертификации, а обязательное – в двух формах: принятия де-

кларации о соответствии и обязательной сертификации. В соответствии с Федеральным законом, сертификаты и декларации регистрируются на основании протоколов испытаний, выданных аккредитованными лабораториями. Таким образом, лабораторные испытания готовой одежды являются обязательным требованием законодательства.

Отмечу, однако, что в технические условия заказчика могут быть включены параметры, которых нет в обязательном перечне показателей ТР ТС (технические регламенты в принципе устанавливают минимальные требования к показателям безопасности и качества товаров). В этом случае, для удовлетворения требований заказчика, выполняется добровольное подтверждение соответствия – тоже на основании результатов лабораторных испытаний с последующей выдачей протокола и регистрацией добровольного сертификата.

– С какими лабораториями мы сотрудничаем в настоящее время? И почему именно с ними?

– Мы работаем только с аккредитованными испытательными центрами. Что такое аккредитация испытательного центра? Это подтверждение Федеральной службой по аккредитации способности лаборатории выполнять конкретные испытания в определенной области деятельности. Наличие аккредитации означает, что результаты этой работы являются точными и надежными.

Лабораторий, аккредитованных для испытаний продукции легкой промышленности, в России не так много. К тому же, не все они могут выполнять исчерпы-

вающий перечень необходимых испытаний. Поэтому иногда для сертификации некоторых видов спецодежды, мы можем проводить тестирование сразу в трех-четырёх лабораториях. Но есть хорошая новость. Как многие уже наверняка слышали, в ближайшее время в Уфе заработает современная региональная лаборатория, где можно будет проводить испытания спецодежды и других изделий легкой промышленности в полном объеме.

– Как отбирается продукция для исследований?

– Отбор образцов проводится в соответствии с действующими стандартами. При сертификации этим занимается

Продолжение темы на стр. 2



Продолжение. Начало темы на стр. 2

Производство

# МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

эксперт соответствующего органа. При декларировании отбор образцов для испытаний проводит сам заявитель или уполномоченное им лицо. Как правило, в лабораторию направляются по 3 экземпляра каждого сертифицируемого или декларируемого наименования продукции.

– А что представляет собой процесс лабораторных испытаний? По каким характеристикам проверяют изделия, аккредитуют их качество?

– Для примера можем взять обычную схему сертификации для серийного выпуска продукции. На первом этапе заявитель подает заявку на проведение сертификации с прилагаемой технической документацией. Соответствующий орган рассматривает ее и принимает по ней решение. После чего эксперт сертифицирующего органа сам отбирает образцы одежды для испытаний. Аккредитованная

лаборатория проводит спектр необходимых испытаний, проверяя те показатели, которые были указаны в направлении от сертифицирующего органа.

– Сколько по времени может занять тестирование одного изделия?

– Это зависит от количества проверяемых показателей и загруженности самой лаборатории. После того, как работа будет полностью завершена, выдаются протоколы испытаний, которые загружаются во ФГИС ФСА. Но и это еще не все. Эксперт органа по сертификации обязательно проводит также анализ состояния производства, на котором было выпущено то или иное изделие. И только на основании результатов этого анализа, а также полученных протоколов испытаний, он делает вывод о соответствии или несоответствии продукции заявленным требованиям. Вот такой многоступенчатый процесс.

В случае соответствия заявителю выдается сертификат сроком действия 5 лет. Далее ежегодно проводится инспекционный контроль с целью подтверждения, что продукция продолжает соответствовать установленным требованиям. После выдачи сертификата соответствия продукция маркируется единым знаком обращения на рынке. Знак ЕАС (Евразийское соответствие) – это единый знак обращения товаров на таможенной территории Евразийского экономического союза. Товар, который имеет подобную маркировку, считается безопасным для потребителя. Такой знак говорит о том, что изделие прошло определенные процедуры оценки и соответствует всем требованиям, установленным в технических регламентах.

– А что происходит с опытными образцами, прошедшими тестирование в лабораторных условиях?



– В ходе лабораторных испытаний изделия подвергаются разрушающим видам воздействий: механическим (разрывные нагрузки, раздирающие нагрузки, стойкость к истиранию и т.д.), химическим (при определении сырьевого состава ткани, устойчивости окраски и других параметров, в зависимости от вида спецодежды, – кислотостойкость, щелочепроницаемость и т.д.). Кроме того, в зависимости от вида, спецодежда может подвергаться кратковременному воздействию открытого пламени, инсоляции или, например, машинной стирке. Так что по завершению испытаний изделие становится непригодным к использованию. Но главное, что свою важную миссию оно уже выполнило.

Фоторепортаж

## РАБОЧЕЕ МЕСТО: ДЕТАЛИ

Люди в среднем проводят на работе почти треть жизни! И то, как сотрудники чувствуют себя на протяжении рабочего дня, прямо влияет на производительность труда и на их вовлеченность, и в целом – определяет социальный климат в коллективе. На предприятиях группы компаний «Комбинат рабочей одежды» помимо оснащенности производства современным оборудованием повышенное внимание уделяется и бытовым вопросам. Недавно мы побывали на производственном участке АО «КРО» в селе Алкино-2 и посмотрели, что изменилось здесь за последнее время, как сейчас организовано рабочее пространство. Подробности – в нашем фотоматериале.

### Техника дошла

На предприятии поэтапно реализуется программа обновления и модернизации основных средств производства, что благоприятно влияет на условия работы операторов. Промышленные швейные машины старого образца остались в прошлом. Сейчас цеха полностью укомплектованы современным раскройным и швейным оборудованием, в том числе, специализированным, для отдельных точных операций, работать на котором, признаются швеи, – в удовольствие.

печей, чтобы разогреть обед, установлены холодильники для хранения продуктов. А в санузлах всегда (и даже летом, во время ремонта тепловых сетей) есть горячая вода, подаваемая из водонагревателей.



потолки. В кабинетах и цехах установлены кондиционеры, благодаря которым зимой, летом и в межсезонье поддерживается оптимальная температура. К предстоящему летнему



сезону кондиционер будет установлен также и на участке вышивки. Добавим, что в прошлом году ремонт был выполнен и в складском помещении.

### Микроклимат – на контроле

Поддержание оптимальной температуры, притока свежего воздуха и чистоты в рабочих помещениях – не прихоть, а насущная потребность, поскольку от этого во многом зависит самочувствие сотрудников. Ежеквартально специалисты ООО «Центр Экспертиз» проводят на производственном участке замер основных показателей микроклимата, влияющих на здоровье персонала. В результате, по необходимости, принимаются решения о корректирующих мероприятиях.

### Здоровье – в приоритете

Вообще, вопросы здоровья – одни из приоритетных на предприятии. Так, работники производства регулярно проходят плановый медосмотр, причем за счет работодателя. Процесс организо-



ван таким образом, что специалисты медучреждения приезжают сами и размещают на территории участка мобильный передвижной стационар. То есть, чтобы попасть к врачу, ждать свободной записи, как в муниципальных поликлиниках, не нужно.



И это тоже можно добавить в копилку корпоративных решений для обеспечения сотрудникам достойных условий труда.



### Бытовые Не мелочи

«Не отстают» от производственного оборудования и бытовые электроприборы. В бытовых комнатах есть необходимое количество микроволновых



# УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОДХОД

Трехлетняя программа модернизации фабрики, которую продолжают реализовывать в компании «СТК ПК», – это не только про финансовую сторону, но и про профессионализм команды, успешно претворяющей в жизнь инвестиционный план. Один из руководителей проекта по выпуску и отделке смесовых форменных и полиэфирных тканей – директор по производству Сергей Юрьевич Смирнов, посвятивший своему предприятию без малого почти четыре десятка трудовых лет.

Середина 80-х. В коллективе Ярцевского хлопчатобумажного комбината, одной из старейших фабрик Смоленской области, активно происходит смена поколений. По распределению сюда прибывают молодые специалисты – текстильщики и отделочники. Среди них – инженер-технолог Сергей Смирнов, окончивший Ивановский текстильный институт.

Начав с должности мастера-стажера, в последующие десятилетия Сергей Юрьевич прошел путь до директора прядильно-ткацкой фабрики № 1. В девяностых годах при реорганизации предприятия в АО «Ярцевский текстиль», а затем – УМП «Ярцевский хлопчатобумажный комбинат», занимал руководящие должности на прядильно-ткацкой фабрике.

С августа 2018 года по настоящее время, работает директором по производству, и, пожалуй, как никто другой знает все тонкости организации деятельности ткацкого и отделочного производств.

Будучи опытным, высококвалифицированным специалистом, Сергей Юрьевич обладает уверенными навыками организаторской работы, смело и решительно оценивает ситуацию и предпринимает наиболее эффективные шаги. При этом он внимательно следит за новыми тенденциями развития и современными решениями в сфере текстильного производства, совершенствует свой управленческий подход к решению важных проблем. В период масштабного обновления производственных активов подобные



качества особенно ценны, ведь на кону – выход предприятия на принципиально новый уровень и объемы выпуска продукции.

И, конечно же, сильным подспорьем в работе для Сергея Юрьевича является участие в проекте его сына – Дмитрия Смирнова – продолжателя трудовой династии, чьи профессиональные качества также приносят огромную пользу пред-

приятию. Окончив текстильный институт им. А.Н. Косыгина, Дмитрий Смирнов проработал на Ярцевском ХБК с 2009-го по 2014 год. Спустя 8 лет с новым опытом и передовыми знаниями он вернулся в компанию (к тому моменту – ООО «СТК ПК») и активно включился в процесс реализации инвестпроекта по ткацкому производству.

# ФАБРИКА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

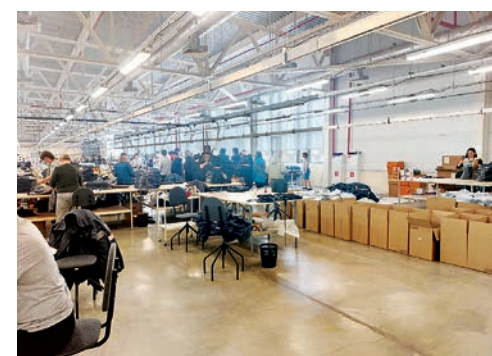
КАК ВЫБРАТЬ БУДУЩУЮ ПРОФЕССИЮ, ЧТОБЫ НЕ ОШИБИТЬСЯ? ПОБЫВАТЬ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ!

Двадцать школьников из села Кинзебулатово Ишимбайского района посетили швейную фабрику «Аркада» в рамках первого этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Начальник производства Гульназ Наставшева провела для ребят экскурсию по раскройному и швейному цехам и рассказала о том, как настроен выпуск специальной и форменной одежды для ведущих российских предприятий.

Юные гости в подробностях узнали о том, что представляет собой современное производство. Фабрика, которая открылась полтора года назад, укомплектована новейшим раскройным и швейным оборудованием, многие процессы на ней автоматизированы. Кроме того, школьников заинтересовали социально-бытовые условия для сотрудников и, конечно же, перспективы профессионального роста.

Организатором таких профориентационных мероприятий является филиал ГКУ ЮВМ центр занятости населения по Ишимбайскому району. С «Аркадой» у него налажено тесное сотрудничество. Это не только экскурсии для учащихся, но и, в первую очередь, программы подготовки кадров и трудоустройства, ярмарки вакансий, целевые отборы, направление безработных граждан на временные общественные работы с возмещением части затрат на компенсацию оплаты труда.

Практика проведения подобных встреч для школьников города и района с целью знакомства с востребованными профессиями и мощностями производства будет продолжена.



# ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМАНДУ!

Каждый вновь принятый сотрудник на предприятии – это новый внешний опыт и свежее видение. Этой весной коммерческий и производственный отделы АО «КРО» расширили свой кадровый состав, приняв в штат новых специалистов. Мы говорим коллегам «Добро пожаловать в команду!» и предлагаем познакомиться поближе.



**Валерия БАЛАНДИНА,**  
менеджер производственного отдела

Валерия – эксперт в торговле. Пришла в эту сферу практически сразу же по окончании Уфимского филиала ОГУ по специальности «Экономика на предприятии пищевой промышленности». Одним из важных этапов своей трудовой биографии Валерия считает работу в международной компании IKEA, благодаря которой она приобрела ряд ценных профессиональных навыков. Вне производственной жизни любит путешествовать на машине с семьей, почитать хорошую книгу или поработать в саду.



Решение перейти в другую сферу зрело долго, но момент все же настал. Больше всего на новом месте Дарью привлекает возможность находиться в самом центре бизнес-процессов, и сейчас она активно включается в работу с такими заказчиками, как Московский метрополитен, «Полюс», Сбербанк и другими. Любимое хобби Дарьи – уход за садом. А еще она умеет профессионально организовывать домашнее и рабочее пространство, создавать «умную систему» хранения вещей.

**Елена КРАСНОВА,**  
специалист по сопровождению клиентов

Окончила Орский гуманитарно-технологический институт, филиал Оренбургского государственного университета по специальности «Прикладная информатика в экономике». Ранее Елена работала в орском «Тойота Центре» на должности руководителя клиентской службы. Этот опыт, уверены коллеги в коммерческом отделе, будет так же востребован и в нашей компании, при работе с крупными заказчиками, в числе которых – Российские железные дороги.

Свободное время Елена посвящает самообразованию и чтению, причем это может быть литература разной направленности – техническая, художественная, книги по психологии и т. д. Еще одно увлечение – тренажерный зал. Пройдя обучение в московской Школе фитнеса и бодибилдинга, Елена знает секрет, как сделать тренировки регулярными и оставаться в хорошей физической форме.



**Дарья АВЕРЬЯНОВА,**  
специалист по сопровождению клиентов

Выпускница Уфимского государственного авиационного технического университета. После окончания вуза Дарья 10 лет проработала в крупнейших телекоммуникационных компаниях – Мегафон и МТС. Этот профессиональный опыт получился весьма разносторонним, так как охватывал не только работу в рознице, но и смежные направления: менеджер по сопровождению, менеджер по развитию, продажи.

## Творчество

# СКВОЗЬ ГОДА

В Учалах состоялся фестиваль-конкурс художественной самодеятельности среди предприятий «Мирное небо», приуроченный к 78-й годовщине Дня Победы и к 60-летию города Учалы. Ежегодно в этом смотре талантов участвует и коллектив Учалинской швейной фабрики.

В этом году сотрудники посвятили свое выступление ветерану Великой Отечественной войны Владимиру Петровичу Околызину, который проработал на предприятии с 1978-го по 1991 год. Сейчас хранителями памяти о нем являются его дочь

Светлана Владимировна Атаева, которая работает учителем музыки в одном из образовательных учреждений города, а также ее дочь и сын.

Историю молодого солдата, отца и бывшего коллеги, кото-



рого, к сожалению, уже нет с нами, работники фабрики поведали с помощью ярких художественных приемов: через старинные фото из семейного альбома, трогательную актерскую игру, вальс и народные русские и башкирские танцы. Ни один зритель в зале не остался равнодушным, а по итогам смотра коллектив швейной фабрики удостоился Гран-при конкурса.

